

# L'animation et le développement d'équipe



## GAGNER EN LEADERSHIP DANS VOTRE ENCADREMENT ÇA S'APPREND

Les animateurs d'équipe occupent une place tout à fait particulière au sein des organisations.

Souvent qualifié de courroie de transmission, de rouage essentiel au bon fonctionnement, de maillon fort, les encadrants de proximité s'ils ne sont pas encore des managers reconnus par l'organisation ils présentent des caractéristiques propres, ont des missions variées et jouent de nombreux rôles qui en font des acteurs indispensables, incontournables.

Cette formation donne les clés pour optimiser ses techniques d'animation d'équipe. Elle permet aux encadrants de proximité d'optimiser leurs pratiques en découvrant de nouvelles approches pour accompagner la performance de leurs collaborateurs.

## Durée

1 Jour en Présentiel  
en continu ou discontinu

## Tarifs

Individuel : 320 € HT  
Groupe : nous consulter

## Contact

Laurent AUSSIBAL  
Email : transcendis@hotmail.fr  
Tel : +33 (0)9.80.82.88.94

## Pour qui ?

Animateur d'équipes de collaborateurs, ou d'équipes projet.

## Objectifs de compétences

Accompagner les collaborateurs en adoptant une posture de facilitateur.

Constituer la communauté collaborative.

Mettre en place des conditions qui favorisent le travail en équipe.

Poser les facteurs de dynamisation d'une équipe.

## Pédagogie

60% théorie, 40% pratique.

Animation interactive basée sur des outils d'animation digitaux et responsives.

## Points forts

Formation basée sur l'expérientiel (autodiagnostic + mises en situation) avec pour objectif de permettre aux participants de s'approprier des outils (avec pas moins de 2 outils opérationnels, et fiches mémo associées).

Formation qui ouvre des espaces de simulation et de co-construction d'outils adaptés aux besoins des participants.

Mise en ligne d'un espace dédié aux participants avant formation et post formation, permettant à chacun de satisfaire à des activités en conformité avec le sujet, en amont, pendant et après formation, échanger des informations avec les participants, évaluer leur satisfaction, leur niveau d'ancrage mémoriel, d'acquisition des apports et leur mise en pratique.

## Pré-requis

Savoir lire et écrire le Français

Être en posture d'animer une équipe dédiée et/ou une équipe projet.

## Intervenant

Formateur-coach, certifié aux méthodes et outils de management TEAM MANAGEMENT SYSTÈME, certifié aux outils et à la méthode Everything DISC, Reconnaissance de consultant formateur par la Fédération Française de la Formation Professionnelle.

Programme détaillé page suivante...

# Contenu de la formation

## JOUR 1 :

### L'animation et le développement d'équipe

#### Partie 1 - Clarifier sa posture

- ☆ Posture de l'animateur d'équipe.
  - Se situer dans son rôle, ses missions et ses objectifs.
  - Jouer la complémentarité avec son manager et ses équipiers.

**Diagnostic individuel :** Auto diagnostic de son profil comportemental préférentiel workplace.

**Exercice d'application :** Représentation de la perception de son rôle et de ses différentes interactions avec l'équipe.

#### Partie 2 - L'équipe

##### Développement de l'engagement de l'équipe et de l'esprit d'équipe

- ☆ Les 4 stades de maturité de l'équipe.
- ☆ Les facteurs qui favorise l'esprit d'équipe.
- ☆ L'efficacité d'une équipe : les rôles en équipe, les règles de fonctionnement.
- ☆ Les fondamentaux d'un relationnel sain entre l'animateur d'équipe et les équipiers.

##### Les clés de La motivation

- ☆ Les leviers de la motivation.
- ☆ Besoins et leviers motivationnels de l'adulte.
- ☆ La boucle de motivation.
- ☆ Motivation/Démotivation.

#### Partie 3 - Organisation de l'activité et gestion de la performance

- ☆ La passation et le suivi de consigne Vs Fixation d'objectifs individuels et collectifs.
- ☆ Notion de sens et de prise de recul pour agir efficacement.
- ☆ Les moyens du développement des compétences individuelles et collectives au poste de travail.

**Analyse de situations :** Réflexion et échanges avec les participants au regard de leur situation vécue.

**Exercice d'application :** Mise en situation en sous-groupes pour déterminer les points de vigilance et la variété des actions possibles. Réalisation d'un référentiel d'actions en fonction des maturités et des styles de chaque collaborateur.

#### Partie 4 - Fondamentaux du leadership au quotidien

- ☆ La gestion des situations au quotidien : demander, décider, gérer l'erreur, la dérive et la faute.
- ☆ Les signes de reconnaissance.
- ☆ La communication efficace : les bases de la relation.

**Diagnostic individuel :** Auto diagnostic de son profil leadership work of leaders.

**Exercice d'application :** Analyse de cas de situation avec traitement en collectif et élaboration d'un cadre de réponse à chacune des situation.

#### A propos de TRANSCENDIS



Transcendis est un cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation spécialiste du Management de proximité et du développement des compétences.

Notre ambition est de fluidifier les rapports humains au sein des organisations et de rendre la coopération humaine et performante.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne managériale et collaborative :

Management des Hommes, accompagnement de manager, conduite externalisée de vos entretiens professionnels, tutorat, accompagnement collectif et individualisé...

TRANSCENDIS s'appuie sur ses consultants, formateurs et coachs qui accompagnent les Hommes ou les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

TRANSCENDIS c'est aussi un savoir faire en développement des performances comportementales grâce à des interventions réalisées par des intervenants certifiés en TEAM MANAGEMENT SYSTEME, et en PROCESS DISC (WILEY).

Nos programmes sont proposés également en format distanciel.

