

Mettre en œuvre le changement



LA DYNAMIQUE COLLABORATIVE

La mise en pratique d'un changement, au sein d'une organisation, est souvent une source de blocage. Les collaborateurs se sentent souvent contraints et il est nécessaire de trouver de nouveaux modes de coopération avec ces derniers. La gestion du temps et la maîtrise des nouveaux modes managériaux, adaptés aux évolutions de son environnement, nécessitent de prendre en compte les facteurs et les freins du changement.

C'est l'objet de cette formation qui vous rendra capable de :

- Mesurer les enjeux du changement.
- Mettre en œuvre de nouveaux comportements.
- Mettre en place une relation différente avec la ligne managériale.
- Gagner l'adhésion de tous face au changement.

Durée

3 Jours
en Présentiel

Tarifs

Individuel : 1000 € HT
Groupe : nous consulter

Contact

Laurent AUSSIBAL
Email : transcendis@hotmail.fr
Tel : +33 (0)9.80.82.88.94

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux collaborateurs d'une organisation, souhaitant faire évoluer leur organisation du travail.

Objectifs de compétences

Organiser, structurer, préparer le changement des pratiques d'entreprise.

Gagner en efficacité et en performance dans ses activités.

Adapter sa posture en fonction des enjeux.

Accompagner le développement et l'autonomie des équipes grâce à la mise en œuvre d'un management collaboratif.

Pédagogie

40% théorie, 60% pratique.

Points forts

Formation basée sur l'expérientiel (autodiagnostic + mises en situation) avec pour objectif de permettre aux participants de s'approprier des outils et fiches mémo associées.

Formation qui ouvre des espaces de simulation et de co-construction d'outils adaptés aux besoins des participants.

Mise en ligne d'un espace dédié aux participants avant formation et post formation, permettant à chacun de satisfaire à des activités en conformité avec le sujet, en amont, pendant et après formation, échanger des informations avec les participants, évaluer leur satisfaction, leur niveau d'ancrage mémoriel, d'acquisition des apports et leur mise en pratique.

Pré-requis

Aucun

Intervenant

Formateur-coach, certifié aux méthodes et outils de management TEAM MANAGEMENT SYSTÈME, certifié aux outils et à la méthode Everything DISC, Reconnaissance de consultant formateur par la Fédération Française de la Formation Professionnelle.

Programme détaillé page suivante...

Contenu de la formation

JOURS 1 et 2

Mettre en œuvre le changement

- ☆ Les trois phases de transformation (modèle de Lewin).
- ☆ Les différentes résistances au changement : les identifier.
- ☆ Les objectifs de changement, les préciser, expliquer, et les fixer (les 8 étapes de changement de Kotter).

Vaincre les résistances

- ☆ L'implication des acteurs dans la conduite du changement (structurer des groupes de travail interne, organiser des échanges réguliers et participatifs, partager des objectifs).

Diagnostic individuel sur la conduite du changement dans sa ligne managériale : Évaluation des pratiques en action. Identification des freins et des blocages à l'adoption de nouvelles pratiques.

Application pratique : Élaboration d'un plan de changement au sein de sa propre organisation du travail. Formalisation des processus de changement et de la stratégie de communication.

JOUR 3

Organisation et gestion du temps dans une conduite de changement

- ☆ Les outils de gestion du temps efficace (planification, les outils collaboratifs...).
- ☆ L'organisation de ses priorités :
 - Étapes d'organisation.
 - Les activités à forte valeur ajoutée, les exploiter et en tirer le meilleur parti pour accompagner le changement organisationnel.
 - L'organisation d'une délégation efficace.

Exercice d'application : conduite de son auto diagnostic de gestion du temps, débrief et construction d'un plan d'amélioration de ses pratiques.

Management collaboratif et gestion du temps

- ☆ Les flux d'information (les gérer, les capitaliser, les traiter).
- ☆ La facilitation et la structuration des relations de travail (sortir des imprévus et interruption pour entrer dans l'implication et l'autonomisation).
- ☆ Climat de confiance et éthique de dialogue.
- ☆ L'animation des groupes de travail internes, la conduite d'entretien d'engagement et de coopération.
- ☆ La prise de décision collaborative.
- ☆ La formalisation des modes collaboratifs de travail comme levier d'action pour le changement.

Analyse de situations : Décryptage des dysfonctionnements au travers de pratiques individuelles et définition d'axes de progrès avec méthode de mise en œuvre de ces derniers.

A propos de TRANSCENDIS



Transcendis est un cabinet de conseil, d'accompagnement et de formation spécialiste du Management de proximité et du développement des compétences.

Notre ambition est de fluidifier les rapports humains au sein des organisations et de rendre la coopération humaine et performante.

Pour cela, nous proposons des formations et de l'accompagnement sur l'ensemble de la chaîne managériale et collaborative :

Management des Hommes, accompagnement de manager, conduite externalisée de vos entretiens professionnels, tutorat, accompagnement collectif et individualisé...

TRANSCENDIS s'appuie sur ses consultants, formateurs et coaches qui accompagnent les Hommes ou les organisations par une approche innovante afin de transformer les théories du management en outils opérationnels et en bonnes pratiques accessibles à tous.

TRANSCENDIS c'est aussi un savoir faire en développement des performances comportementales grâce à des interventions réalisées par des intervenants certifiés en TEAM MANAGEMENT SYSTEME, et en PROCESS DISC (WILEY).

